

Ausbildung zum Insights Discovery® Practitioner

Extraversion Introversion Rational Emotional Teamentwicklung
Führungskräfteentwicklung Bevorzugtes Verhalten Coaching Kommunikation
Persönlichkeit Personenorientierung Ergebnisorientierung Interaktion



*Verhalten verstehen.
Verhalten erkennen.
Typgerecht interagieren.*

„Man muss jeden Menschen wirklich als Menschen nehmen und darum seiner Eigenart entsprechend behandeln.“

Carl Gustav Jung (*1875, † 1961)

Werden Sie Insights Discovery® Practitioner!

Bei Insights Discovery® handelt es sich um ein international bewährtes und psychologisch sowie wissenschaftlich fundiertes Diagnostikinstrument auf Basis der Typologie nach C. G. Jung. Es analysiert die Verhaltenspräferenz des Menschen und gibt einen ganzheitlichen Einblick in die bewussten und weniger bewussten „typischen“ Verhaltensweisen: Ist er eher ein introvertierter oder extravertierter, rationaler oder emotionaler, intuitiver oder sensorischer Verhaltenstyp?

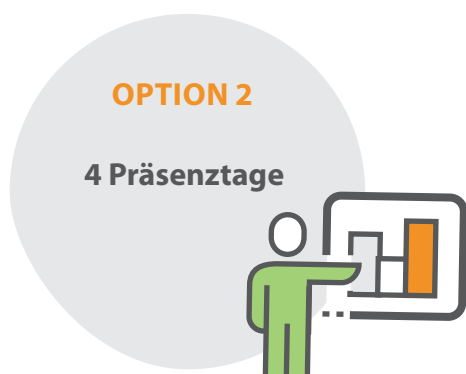
Im Sinne unseres Zwiebelmodells der persönlichen Identität ist Insights Discovery® eine wertvolle Ergänzung zu anderen Persönlichkeitsanalysen, da mit der Verhaltenspräferenz eine weitere „Persönlichkeits-Ebene“ analysiert und abgebildet wird.



IHR NUTZEN

Die Typologie hilft Ihnen als Trainer, Berater oder Coach dabei, Ihren Klienten ein klares Bild von der Bandbreite menschlichen Verhaltens zu geben. Je mehr die Menschen über die Kommunikations- und Verhaltensstile ihrer Mitmenschen wissen, desto besser sind sie in der Lage, sie zu verstehen und auf sie einzugehen. Mithilfe der Typologie können Sie Ihre Seminarteilnehmer und Coachees für die Andersartigkeit ihrer Mitmenschen sensibilisieren und ihnen typgerechte Handlungs- und Kommunikationsmaßnahmen an die Hand geben.

Preis auf Anfrage.



Ziele und Inhalte



Tag 1: Insights Discovery Theorie

- Einleitung und Kennenlernen des Lernumfelds
- Wiederholung der wichtigsten Punkte der Insights Discovery Theorie (Farbenergien, Jungsche Präferenzen)
- Evaluator und Grafiken (inklusive Berechnung und Aufbau)
- Das Insights Discovery Rad (die acht Typen, Einstellungsfunktionen)

Tag 2: Vorbereitung auf die Moderation

- Lernumgebung, Wahrnehmung und Farbenergien
- Jungsche Präferenzen, Profileinführung, Augenscheinvalidität und Grafiken
- Typus erkennen, auf andere einstellen, Vorbereitung auf Teach-back-Sessions
- **Zusätzlich** in der virtuellen Akkreditierung: Anleitung zur Durchführung eines virtuellen Workshops (Tipps und Tricks, Erfahrungsberichte und Alternativen)

Tag 3: Einsatz von Insights Discovery

- Teach-backs (circa 10-minütige Präsentationen – individuell oder in Paaren – zu auserwählten Themen)
- Workshopvorbereitung und Tipps für Trainer/innen
- Gestaltung effektiver Coachinggespräche
- Übung von Profilgesprächen

Tag 4: Insights Discovery Umsetzung

- Besprechung der Lernbestätigung
- Aktivitätsplanung und Umsetzung im Unternehmen
- Inhalte und Aktivitäten für Team-Sessions
- Lerninhalte nachhaltig verankern und Nachbereitung
- Vorstellung weiterführender Webinare und Präsenzworkshop-Anschauungsvideos
- **Zusätzlich** in der virtuellen Akkreditierung: Fokus auf Moderation virtueller Workshops

Anmelden unter www.institut-fuer-persoenlichkeit.de/termine

