

EFFEKTIV FÜHREN AUF DISTANZ



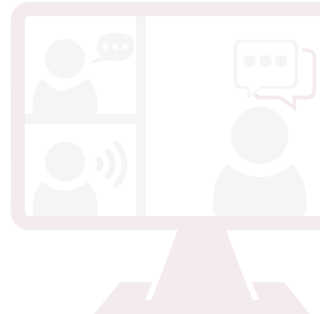
Virtuelle und hybride Teams erfolgreich managen

Virtuelle und hybride Teams sind inzwischen zum Alltag in vielen Unternehmen geworden und dennoch sind die damit verbundenen Herausforderungen nach wie vor groß – vor allem für das Betriebsklima und für die Führungskräfte. Die Bildung und Bindung virtueller Teams ist aufwendiger, die Führung anspruchsvoller.

Aufbau und Erhalt von Teamkultur und Wir-Gefühl funktionieren im virtuellen Raum anders als im Büroalltag. Gleiches gilt für die effektive Kommunikation und den Wissensaustausch zwischen Teammitgliedern, denen der unmittelbare persönliche Austausch fehlt. Gleichzeitig bieten moderne Technologie wie Virtual Reality und KI neuartige Möglichkeiten der Kommunikation, die vielerorts noch nicht ausgeschöpft werden.

Fragst du dich, wie du in deiner Rolle als Führungskraft ...

- menschliche Nähe zu den Mitarbeitenden herstellst bzw. sie „nicht verlierst“, wenn man sich selten sieht?
- erkennst, ob Einzelne überlastet oder unterfordert sind?
- den Teamspirit wecken und aufrechterhalten kannst?
- effektives Arbeiten gewährleistest?
- die richtige Balance zwischen Kontrolle und Vertrauen findest?



- deine Mitarbeitenden weiterentwickelst und eine wertschätzende, typgerechte Feedbackkultur etablierst?
- mit Konflikten umgehst und Diskussionen auf Distanz moderierst?
- sicherstellst, dass wichtige Informationen bei allen ankommen, ohne deine Mitarbeitenden mit Informationen zu überschütten oder „verdursten“ zu lassen?

Wir helfen Führungskräften, an den richtigen Stellschrauben zu drehen, um produktives und motiviertes Arbeiten unabhängig vom physischen Standort zu ermöglichen. Ein besonderes Augenmerk liegt dabei auf dem Erkennen und Nutzen der Stärken der einzelnen Teammitglieder, um diese typgerecht einzubinden und zu fördern. Das Wissen um die Andersartigkeit ist im virtuellen Umfeld besonders wichtig, da die Kommunikation herausfordernder ist und wichtige Indikatoren für das Befinden wie z. B. die Körpersprache wegfallen. Bei Interesse kann hierzu ein eigenständiges Training auf Basis einer Verhaltenspräferenz-Analyse angesetzt werden.

Weitere Inhalte (individualisierbar):

- ✓ Auseinandersetzung mit der eigenen Selbstorganisation, dem Status quo der Toolkompetenz und dem individuellen Führungsverständnis
- ✓ Aufbau und Pflege von Teamkultur und Vertrauen in virtuellen Umgebungen
- ✓ Effektive Kommunikation und Konfliktlösung
- ✓ Zeitmanagement und Selbstorganisation im Homeoffice
- ✓ Führung auf Distanz: Motivation und Engagement fördern
- ✓ Einsatz und Auswahl von Technologien für die Zusammenarbeit
- ✓ Einführung in Virtual Reality für den Teamalltag
- ✓ Virtuelle Meetings leiten: Planung, Durchführung, Nachbereitung
- ✓ Projektmanagement in virtuellen Teams
- ✓ Aufbau von Resilienz und Förderung des Wohlbefindens im Team
- ✓ Sensibilisierung für interkulturelle Kompetenz in globalen virtuellen Teams
- ✓ Feedback und Leistungsbeurteilung in virtuellen Kontexten

Unternehmerischer Nutzen :

Das Training bietet umsetzbare Impulse, Strategien und Interventionen, um Teamarbeit auf Distanz wirkungsvoll zu gestalten. Durch die Verbesserung der digitalen Kommunikation und Zusammenarbeit steigert es die Produktivität und fördert eine positive Arbeitskultur, auch über geografische Grenzen hinweg. Dies trägt nicht nur zur Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung bei, sondern positioniert das Unternehmen auch als attraktiven Arbeitgeber in einer zunehmend digitalisierten Arbeitswelt.

Ansprechpartner:

Frauke Ion +49 221 66 99 99 39

Janine Schüller +49 221 66 99 99 21

info@institut-fuer-persoenlichkeit.de

Weitere Workshopthemen findest du unter: <https://www.institut-fuer-persoenlichkeit.de/portfolio/>

