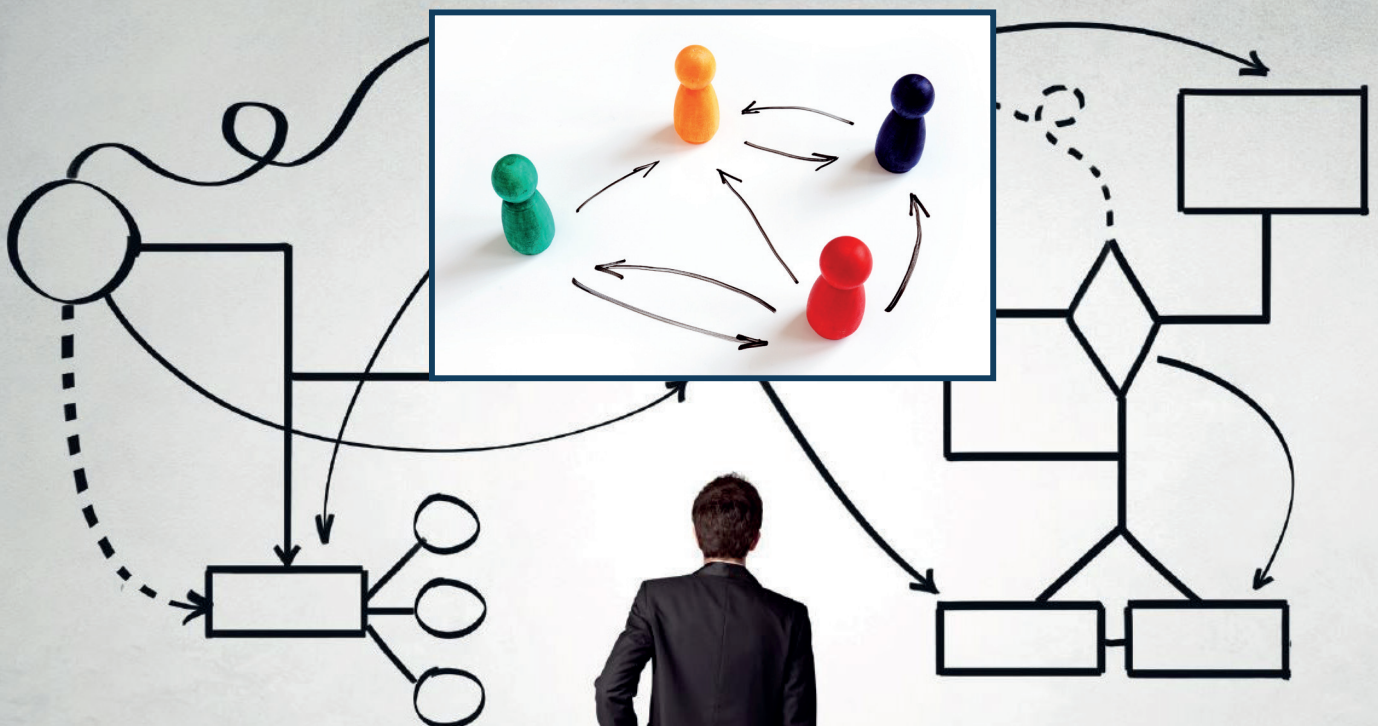


# ORGANISATIONSENTWICKLUNG



## Die passende Weiterentwicklung für dein Unternehmen

Fällt der Begriff Organisationsentwicklung, zucken viele Führungskräfte innerlich zusammen. Das ist absolut nachvollziehbar, denn was bedeutet Organisationsentwicklung eigentlich? Impliziert das Wort nicht, dass ein Unternehmen nicht entwickelt ist? Stimmt nicht ganz. Denn tatsächlich geht es im Kern nicht um die Entwicklung, sondern um die WEITERentwicklung.

Viele Führungskräfte drehen sich bei diesem Thema im Kreis. Sie sind mit der Historie des Unternehmens verhaftet und tun sich schwer mit zielführenden Veränderungen. Das ist normal, denn oft ist man einfach „zu nah dran“.

Aus diesem Grund sind wir der Sparringspartner an deiner Seite mit kritischer Außenperspektive. Wir begleiten den Weiterentwicklungsprozess mit einem wachen Blick und konzentrieren uns dabei vor allem auf die vermeintlich „weichen“ Faktoren.

Ausgehend von dem Blick des Einzelnen und der Gruppe auf die gesamte Organisation, evaluieren wir gemeinsam, wie die Brücke zwischen aktuell gelebten und für die Weiterentwicklung benötigten Werten geschlagen werden kann.

Gemeinsam erarbeiten wir Ansatzpunkte, Vorgehensweisen, Stolperfallen und Maßnahmen, um deine Organisation fit für die Zukunft zu machen.

Dabei ist besonders wichtig, von Anfang an alle mit ins Boot zu holen und die Mitarbeitenden von Betroffenen zu Beteiligten zu machen, sie abzuholen, zu involvieren und zu aktiven „Mitgestaltern“ werden zu lassen.

## Was ist Organisations(weiter)entwicklung und warum ist sie so wichtig?

Organisationsentwicklung ist das gezielte Management von Veränderungen in Unternehmen, bei dem Mitarbeitende und Wissensträger:innen aktiv einbezogen werden. Die Bereitschaft, hinzuschauen und erforderliche Veränderungen zu benennen und anzupacken, unterscheidet erfolgreiche von nicht erfolgreichen Unternehmen.

VUCA, New Work, KI – die Business-Welt dreht sich schneller denn je, Anpassungsfähigkeit und Positionierung sind gefragt. Es zahlt sich daher aus, von Zeit zu Zeit eine Standortbestimmung vorzunehmen – was funktioniert gut, wo ist Luft nach oben? Dabei hilft der externe Blick über den Tellerrand, zum Beispiel im Rahmen eines Kick-Off Workshops oder auch als längerfristige Begleitung.

## Organisationsentwicklung ist u.a. sinnvoll bei ...

- hoher Fluktuationsrate,
- immer wiederkehrenden Problemen in der Zusammenarbeit,
- intransparenter interner Kommunikation,
- zu starren Hierarchie-Ebenen,
- besorgniserregenden Mitarbeitenden-Befragungen,
- schlechtem Betriebsklima,
- ineffizienten Entscheidungswegen,
- Mängeln in der Organisation von Abläufen und Prozessen,
- Einbußen an Marktanteilen und Gewinnen,

aber auch bei Fusionen, Outsourcing, Führungswechsel, neuen rechtlichen bzw. gesetzlichen Rahmenbedingungen oder bei der Internationalisierung der Zusammenarbeit.

## Mögliche Inhalte des Workshops:

- ✓ Erstellung des Ist- und Soll-Zustandes
- ✓ Auseinandersetzung mit verschiedenen Gestaltungselementen von Organisationen
- ✓ Entwicklung der für den Soll-Zustand notwendigen Maßnahmen
- ✓ Erarbeitung eines Veränderungs-Fahrplans
- ✓ Definition einer passenden Kommunikationsstrategie der geplanten Veränderungen in das Unternehmen

## Unternehmerischer Nutzen

Neben der Anpassung an Markt- und Kundenerfordernisse wirkt sich eine kritische Betrachtung des Ist-Zustandes positiv auf das Mitarbeitenden-Engagement im Unternehmen aus. Unternehmen, die sich selbst reflektieren und eine Wertelandschaft gestalten, die mit dem Markt einerseits und den Mitarbeitenden andererseits resoniert, werden vor allem für neue Generationen von Arbeitnehmern attraktiver.

## Ansprechpartner:

Frauke Ion +49 221 66 99 99 39

Janine Schüller +49 221 66 99 99 21

info@institut-fuer-persoenlichkeit.de

Weitere Workshopthemen findest du unter: <https://www.institut-fuer-persoenlichkeit.de/portfolio/>

