

TEAMEFFEKTIVITÄT



Meeting-, Feedback- und Fehlerkultur

Meetings sind oft Zeitverschwendung - so zumindest empfinden es viele Mitarbeitende in ihrem Arbeitsalltag. Das beginnt schon bei der Auswahl der eingeladenen Personen, der dürftigen Vorbereitung und erstreckt sich über abgelenkte Teilnehmende und nicht protokollierte Ergebnisse, deren Umsetzung somit fragwürdig ist. Fakt ist: Solche Meetings führen zu Frustration und schlechten Ergebnissen. Die Art, wie Meetings durchgeführt werden, hat nicht nur einen erheblichen Einfluss auf die Produktivität, sondern auch auf die Stimmung im Allgemeinen. Daher ist es wichtig, eine gute Meeting-Kultur zu erarbeiten und zu etablieren.

Auch der Umgang mit Fehlern sowie eine gesunde Feedbackkultur sind wichtige Indikatoren für die Teameffektivität. Dürfen in deinem Unternehmen Fehler begangen werden, ohne dass diese zu Sanktionen führen? Wird gemeinsam nach Lösungen gesucht? Fehler sind menschlich und unabdingbar, wir lernen aus ihnen und doch sind sie häufig vermeidbar. In Feedbackgesprächen hast du außerdem die Möglichkeit individuell auf die Bedürfnisse und Belange deiner Mitarbeitenden einzugehen. Das motiviert und trägt zu einer offenen und transparenten Kommunikation bei. Eine passende Meeting-, Feedback-, und Fehlerkultur muss mit den Beteiligten gemeinsam erarbeitet und erlebbar gemacht werden, dann steigert sich auch die Teameffektivität.



Der Weg zu mehr Teameffektivität

In unserem zweitägigen Praxis-Workshop „Teameffektivität: Meeting, Feedback- und Fehlerkultur“ legen wir gemeinsam mit dir und deinem Team den Grundstein für ein effizienteres und effektiveres Zusammenarbeiten.

Mögliche Workshop-Inhalte:

- ✓ Grundprinzipien einer effektiven Zusammenarbeit
- ✓ Best practices für Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Meetings
- ✓ Techniken zum konstruktiven Feedback-Geben und -Nehmen
- ✓ Fehler als Lernprozess und zur Entwicklung von Innovationen
- ✓ Möglichkeiten, Fehler im Team anzusprechen und nachhaltig zu reduzieren
- ✓ Identifikation und Nutzung von Verbesserungspotentialen in Bezug auf eure Meeting-, Feedback- und Fehlerkultur

Individueller und unternehmerischer Nutzen:

1. **Verbesserte Teamdynamik:** Kommunikation und Zusammenarbeit im Team werden gestärkt, was zu einer effektiveren und harmonischeren Arbeitsweise führt.
2. **Zielführende Fehler- und Feedbackkultur:** Eine positive Fehlerkultur trägt dazu bei, Fehler als Lernchancen zu betrachten und konstruktives Feedback zu fördern. Dies ermöglicht eine kontinuierliche Verbesserung der Zusammenarbeit.
3. **Gesteigerte Effektivität:** Mit einer passenden Meetingkultur werden Meetings nicht länger als Zeitfresser wahrgenommen, sondern als Plattform für Information, Austausch und Entscheidungen.

Eine effiziente Meeting-, Fehler- und Feedbackkultur zu entwickeln, die einen echten Mehrwert bringt, ist ein längerer Prozess. Um diesen abzukürzen und effizient anzugehen, begleiten wir dich und dein Team: Mit einem klaren Fahrplan und individuell angepassten Maßnahmen für mehr Teameffektivität.

Ansprechpartner:

Frauke Ion +49 221 66 99 99 39

Janine Schüller +49 221 66 99 99 21

info@institut-fuer-persoenlichkeit.de

Weitere Workshopthemen findest du unter: <https://www.institut-fuer-persoenlichkeit.de/portfolio/>

