

ERFOLGSFAKTOR TEAM



Investiere in die Menschen, die dein Unternehmen erfolgreich machen

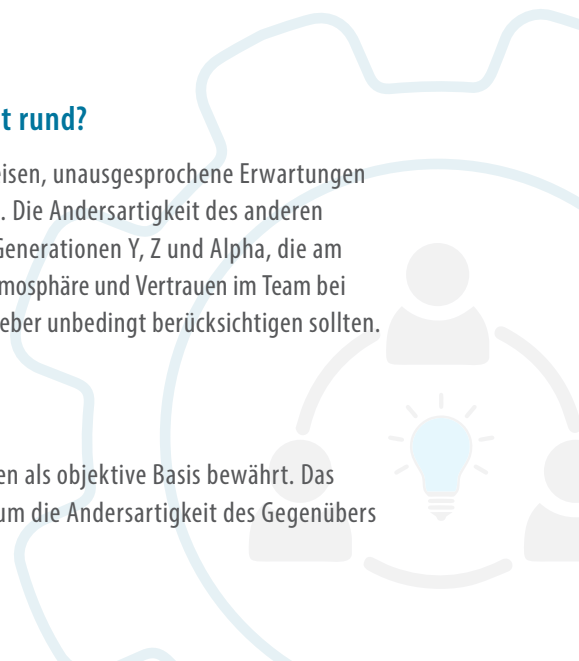
Unternehmen stehen in der heutigen dynamischen Geschäftswelt vor der Herausforderung, Teams zu formen, die effizient, agil, kreativ und produktiv arbeiten können. Da Teams sich oftmals nur virtuell treffen, ist es wichtig, ihnen Raum und Zeit zu geben, sich auch in Präsenz besser kennenzulernen, Erfahrungen auszutauschen, gemeinsam an Themen zu arbeiten. Natürlich können Team-Entwicklungsprozesse auch virtuell stattfinden, aber ein persönliches Kennenlernen sollte immer eingeplant werden.

Kennst du dicke Luft im Team oder das Gefühl, es läuft einfach nicht rund?

Konkurrenzdenken, Machtspielchen, nicht nachvollziehbare Sicht- und Verhaltensweisen, unausgesprochene Erwartungen oder unterschiedliche Vorstellungen von Zusammenarbeit können Gründe dafür sein. Die Andersartigkeit des anderen verhindert häufig eine harmonische und effektive Zusammenarbeit. Gerade für die Generationen Y, Z und Alpha, die am Arbeitsmarkt zunehmend den Ton angeben (werden), ist eine wertschätzende Arbeitsatmosphäre und Vertrauen im Team bei der Wahl des Arbeitgebers oftmals wichtiger als Geld – eine Entwicklung, die Arbeitgeber unbedingt berücksichtigen sollten.

Anderssein ist wertvoll

Als Grundlage von Teamentwicklungen hat sich die Arbeit mit Persönlichkeitsanalysen als objektive Basis bewährt. Das Wissen um die Stärken und Entwicklungspotenziale der eigenen Persönlichkeit und um die Andersartigkeit des Gegenübers



eröffnet neue Perspektiven der Zusammenarbeit. Anderssein wird nicht länger als Nährboden für Konflikte, sondern als Bereicherung erlebt. Ein erfolgreiches Team zeichnet sich gerade durch die Vielfältigkeit der verschiedenen „Typen“ mit ihren unterschiedlichen Talenten, Fähigkeiten, Verhaltens- und Sichtweisen aus. Die Teammitglieder lernen einen empathischen Umgang mit den „Macken“ des Gegenübers, was dazu führt, dass „typisches Verhalten“, das vorher als Affront gewertet wurde, nicht länger persönlich genommen werden muss.

Unser interaktiver Workshop zur Teamentwicklung ist eine umfassende Lern- und Selbsterfahrung, die auf die spezifischen Bedürfnisse deines Teams zugeschnitten ist. Gemeinsame Erkenntnisse helfen dabei, das Team zu bilden und zu binden.

Mögliche Inhalte der Teamentwicklung:

- ✓ „Einführung in die Typologie“ auf Basis der Typologie des Schweizer Psychologen C. G. Jung: Kennenlernen der Charakteristika der vier „Grundtypen“
- ✓ Selbst- und Fremdeinschätzung, typgerechte Kommunikation, Feedbackkultur und Konfliktmanagement im Team
- ✓ Vertiefung in die verschiedenen Phasen der Teamentwicklung (Forming, Storming, Norming, Performing, Adjourning), Standortbestimmung und Diskussion darüber, wie Teams in jeder Phase effektiv agieren können
- ✓ Identifikation von Stärken und Entwicklungspotenzialen der Teammitglieder sowie Adaption von Rollen und Verantwortlichkeiten
- ✓ Entwicklung eines Fahrplans für die nachhaltige Teamentwicklung und Leistungsverbesserung

Unternehmerischer Nutzen :

Unternehmen, die in ihre Teams investieren, erleben eine verbesserte Kommunikation, reduzierte Konflikte und eine gesteigerte Produktivität. So können Synergien erkannt und effektiv genutzt werden. Kreativität und Innovation finden mehr Raum, da verschiedene Perspektiven zusammenkommen, um neue Lösungen zu finden. Von einem erhöhten Verständnis für die Andersartigkeit der Mitmenschen profitieren nicht nur die Teammitglieder, sondern auch alle anderen Stakeholder. Die praxisorientierte Gestaltung des Workshops lädt die Teilnehmenden zum unmittelbaren Ausprobieren ein und sorgt für einen guten Transfer der Lerninhalte in den Arbeitsalltag. Mitarbeitende, die sich als Teil eines starken Teams fühlen, sind zufriedener, engagierter und neigen dazu, länger im Unternehmen zu bleiben.

Ansprechpartner:

Frauke Ion +49 221 66 99 99 39

Janine Schüller +49 221 66 99 99 21

info@institut-fuer-persoenlichkeit.de

Weitere Workshopthemen findest du unter: <https://www.institut-fuer-persoenlichkeit.de/portfolio/>

