

TYPGERECHT FÜHREN



Mehr Wirksamkeit in deiner Führungsrolle erzielen

Wer Verantwortung für Menschen übernimmt, muss nicht nur ihre Qualifikationen und Fähigkeiten berücksichtigen, sondern auch die Vielfalt ihrer Charaktere und Persönlichkeiten im Team. Individuelle Führung bedeutet, jedes Teammitglied gemäß seiner Persönlichkeit zu fördern und weiterzuentwickeln.

Wer typgerecht führt, ist sich sowohl der eigenen als auch der Verhaltenspräferenzen des Gegenübers bewusst. Er oder sie nimmt die Kommunikations- und Interaktionsbedürfnisse des Gegenübers wahr und ist in der Lage, situationsgerecht darauf zu reagieren, ohne sich in der eigenen Persönlichkeit zu verbiegen. In Zeiten virtueller Zusammenarbeit und sich schnell verändernder Teamkonstellationen ist diese Fähigkeit besonders wichtig.

Als Workshop-Grundlage arbeiten wir mit der Typologie-Lehre nach C.G. Jung, die sichtbar macht, warum Menschen sich unterschiedlich verhalten und welche Bedürfnisse sie im Umgang mit ihren Mitmenschen haben. Durch Selbsterfahrung und interaktive Übungen lernt ihr, mit euren Mitarbeitenden, aber auch mit Kolleg:innen und Vorgesetzten „typengerecht“ zu kommunizieren und so die Zusammenarbeit erfolgreicher, empathischer und effektiver zu gestalten.

Aus ~~„Behandle andere so, wie du selbst behandelt werden willst“~~ wird
„Behandle andere so, wie sie behandelt werden wollen.“

Der Workshop richtet sich an (Nachwuchs-)Führungskräfte unterschiedlicher Hierarchien, Projektleiter:innen mit Führungsverantwortung und Teamverantwortliche, die neugierig auf sich selbst und andere sind und sich gemeinsam mit uns auf die Reise zu ihrem vollen Führungspotential begeben möchten.

Mögliche Workshop-Inhalte:

Aufbauend auf die „Einführung in die Typologie-Lehre“:

- ✓ Führung 4.0. – was macht eine gute Führungskraft aus?
- ✓ Voraussetzungen, intrinsische Motivation und die Herausforderungen von Führung
- ✓ Die verschiedenen „Typen“ und ihre Charakteristika in der Führung
- ✓ Blockierende und motivierende Einflüsse auf die jeweiligen Führungstypen
- ✓ Einschätzung von Mitarbeitenden und typgerechte Mitarbeitergesprächsführung
- ✓ Typgerechtes Feedback
- ✓ Alltagssituationen im Team meistern – praktische Übungen

Führungskräfte, die auf die unterschiedlichen Typen eingehen, bewältigen die Vielfalt im Team souveräner. Sie nutzen die Stärken und Motivation der Teammitglieder effektiver und tragen dadurch zur Verbesserung der Teamkommunikation bei. Das Unternehmen profitiert von einer zielführenden Zusammenarbeit. Das zeigt sich u.a. in folgenden Punkten:

1. **Verbesserte Kommunikation und Kooperation:** Eine situativ passgenaue Kommunikation stärkt die Teamarbeit sowohl mit und zwischen den Mitarbeitenden als auch abteilungsübergreifend.
2. **Motivation und Leistung:** Die Mitarbeitenden fühlen sich in ihrer individuellen Persönlichkeit gesehen und wertgeschätzt. Sie fühlen sich dem Unternehmen stärker verbunden.
3. **Konfliktminimierung und Beziehungsstärkung:** Die Berücksichtigung der Andersartigkeit von Menschen führt zu positiven zwischenmenschlichen Bindungen. Und ein starkes Wir-Gefühl wirkt als Katalysator für die Teameffektivität und damit auch für den unternehmerischen Erfolg.
4. **Attraktive Arbeitsumgebung und Entwicklung von Talenten:** Unternehmen, die auf typgerechte Führung setzen, ziehen Talente an und sorgen dafür, dass ihr Potential nicht nur weiterentwickelt, sondern auch zum Wohle des Unternehmens genutzt wird.

Ansprechpartner:

Frauke Ion +49 221 66 99 99 39

Janine Schüller +49 221 66 99 99 21

info@institut-fuer-persoenlichkeit.de

Weitere Workshopthemen findest du unter: <https://www.institut-fuer-persoenlichkeit.de/portfolio/>

