

# TEAMKULTUR



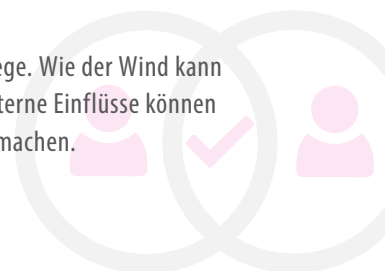
## Teamkultur als Schlüssel zum Unternehmenserfolg

Gemeinsame Werte, Überzeugungen, Verhaltensweisen und Normen prägen die Interaktionen und das Arbeitsumfeld eines Teams. Kultur ist der unsichtbare Klebstoff, der das Team zusammenhält und zeigt sich in der Art, wie Konflikte gelöst, Erfolge gefeiert und alltägliche Abläufe gestaltet werden. Kurz gesagt: Teamkultur prägt das Miteinander und definiert, was innerhalb eines Teams als „normal“ und „richtig“ angesehen wird. Sie beeinflusst Arbeitsatmosphäre und Leistungsfähigkeit maßgeblich.

Teamkultur ist vergleichbar mit Wind: Jeder spürt ihn, er schiebt das Team an oder bremst es, er gibt die Richtung vor und hält das Unternehmen auf Kurs. Er kann sich leicht und angenehm anfühlen aber auch eine unangenehme Kraft entfalten.

### Wir helfen das Bewusstsein und Verständnis für die Bedeutung von Teamkultur im Arbeitsumfeld zu stärken.

Eine starke Teamkultur ist kein Zufall, sondern das Ergebnis bewusster Arbeit und kontinuierlicher Pflege. Wie der Wind kann auch die Teamkultur ihre Richtung ändern. Veränderungen im Team, neue Herausforderungen oder externe Einflüsse können die Kultur negativ beeinflussen und so Veränderungen und Anpassungen der Teamkultur erforderlich machen.



Gemeinsam stellen wir uns die Fragen:

Was funktioniert gut?

Was sind die möglichen Diskrepanzen?

Warum bleiben wir als Team unter unserem eigentlichen Potential?

### Mögliche Workshop-Inhalte:

- ✓ **Erarbeitung gemeinsamer Werte:** Werte bilden das implizite Fundament einer jeden Teamkultur. Sie sind nie richtig oder falsch, sondern müssen zu den einzelnen Teammitgliedern passen. Im Workshop analysieren wir, wie gut individuelle Werte mit den Teamwerten übereinstimmen, erkennen Diskrepanzen und finden Wege, diese zu überbrücken. Diese Passung ist entscheidend für den langfristigen Erfolg, da sie gegenseitiges Verständnis und gemeinsame Ziele stärkt.
- ✓ **Erfolg durch Passung:** Angelehnt an das 7-S-Modell betrachten wir die sieben Schlüsselemente eines Teams: Mitarbeitende, Fähigkeiten, Führung, Strategie, Struktur, Prozesse und Werte. 7 Stellhebel, mit denen Teamkultur gestaltet und verändert werden kann. Wir reflektieren den Status quo und erarbeiten Maßnahmen, um die Teamkultur gezielt weiterzuentwickeln.

### Unternehmerischer Nutzen:

Aus dem Zitat „Culture eats strategy for breakfast“ von Peter Drucker entwickelte sich inzwischen die erweiterte Aussage „Culture eats strategy for breakfast, lunch, and dinner.“ Dies verdeutlicht das wachsende Bewusstsein dafür, dass Werte und Teamkultur entscheidende Faktoren für den Erfolg von Unternehmen sind. Eine starke Teamkultur führt zu höherem Engagement, besserer Zusammenarbeit und größerer Mitarbeiterzufriedenheit.

Doch das geht noch weiter: Die Unternehmenskultur beeinflusst wesentlich, wie Teammitglieder Herausforderungen und Ziele angehen. Sie bestimmt, ob und wie diese angegangen werden. Selbst die beste Strategie kann scheitern, wenn die Teamkultur ihr nicht den nötigen Aufwind verleiht – ohne eine starke Kultur bleibt jedes Vorhaben bloße Theorie. Daher verdient die Teamkultur mindestens genauso viel Aufmerksamkeit wie messbare, „harte“ Faktoren, die direkt auf KPIs abzielen. Dies gilt insbesondere im Kontext von selbstverwalteten Teams und Holacracy. Wenn Teams eigenverantwortlich agieren, bietet die Kultur mehr denn je die grundlegende Basis für Entscheidungen und die Zusammenarbeit.

#### Ansprechpartner:

Frauke Ion +49 221 66 99 99 39

Janine Schüller +49 221 66 99 99 21

info@institut-fuer-persoenlichkeit.de

Weitere Workshopthemen findest du unter: <https://www.institut-fuer-persoenlichkeit.de/portfolio/>

